

# **REGLAMENTO DEL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

## **PREÁMBULO**

A partir de este reglamento, se quiere iniciar la andadura de un Espacio Municipal para la Igualdad, que será un interlocutor válido y legitimado de este Ayuntamiento en lo que a políticas de Igualdad se refiere.

El papel que tradicionalmente han desempeñado las mujeres y hombres en la sociedad esta experimentando una importante transformación. La mayor participación de las mujeres en el mercado laboral, su acceso a todos los niveles educativos, su mayor acceso a la formación y a la cultura y, en menor medida, a los ámbitos de toma de decisiones, están generando unos cambios sociales favorables para el avance en el camino hacia la igualdad de mujeres y hombres; cambios que no hubieran sido posibles sin la aportación fundamental de los movimientos feministas y sin el esfuerzo de todas aquellas mujeres que desde el anonimato han trabajado a favor de los derechos de las mujeres.

Sin embargo, los datos sobre el mercado laboral, la participación sociopolítica, la realización del trabajo domestico, la violencia contra las mujeres, la pobreza etc., siguen mostrando que la mujer es la más perjudicada en las situaciones de desigualdad e injusticia que persisten tanto en los países del norte como, de forma más sangrante en los países empobrecidos

El reto en estos momentos esta en garantizar la aplicación practica y efectiva del derecho de igualdad reconocido formalmente en los textos legales.

El artículo 9.1 del Estatuto de Autonomía de Euskadi, a través de una remisión a lo dispuesto en la Constitución española, proclama el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Asimismo, el artículo 9.2.d) establece la obligación de los poderes públicos de promover la condiciones y remover los obstáculos para que la igualdad de las personas y los grupos en que se integran sea real y efectiva.

Por otro lado, la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres de aprobada por el Parlamento Vasco, plantea mecanismos y medidas concretas para conseguir que las administraciones publicas vascas lleven a cabo políticas y actuaciones mas incisivas de cara a eliminar este fenómeno estructural y universal de la desigualdad entre mujeres y hombres.

Una constante en el trabajo de las políticas de igualdad es la promoción del tejido asociativo de mujeres (ya que el esfuerzo de las mujeres por incorporarse a todos los ámbitos de la vida constituye en sí mismo un factor de cambio) a través de la animación a la constitución de nuevas asociaciones, dado que las asociaciones son asimismo, la representación mas clara de acceso de las mujeres a la vida publica y a los puestos de decisión de los que han estado prácticamente ausentes hasta el presente.

Y para la consecución de ese objetivo se establece la creación del Espacio Municipal para la Igualdad, con el fin de posibilitar los cauces de participación estable entre las asociaciones y demás entidades que trabajan en pro de la igualdad y la Administración Local para incrementar la presencia de las mujeres en el ámbito público.

Por ello, el Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio debe de ser una pieza clave para la participación de las mujeres en nuestro municipio. Su finalidad consiste en canalizar la participación de la ciudadanía y de sus asociaciones en los asuntos municipales. El Espacio Municipal para la igualdad tiene vocación de ser un instrumento mas para el "empoderamiento" de las mujeres de Amurrio, entendiendo éste como la toma de conciencia de las propias capacidades de influir en nuestro entorno.

La legislación de régimen local contempla asimismo la posibilidad de crear este tipo de mecanismos para encauzar la participación ciudadana, con funciones de asesoramiento y propuesta.

En aplicación de las previsiones normativas expuestas, el Ayuntamiento de Amurrio ha estimado necesario constituir un Espacio Municipal para la Igualdad que se regirá por el siguiente reglamento:

## **CAPITULO I: DISPOSICIONES GENERALES**

### **ARTICULO 1: NATURALEZA**

- 1.1. El Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio es un órgano de naturaleza consultiva e informativa, y se dará preferencia a la participación de las mujeres en el mismo. Nace con la vocación de garantizar la participación democrática de la ciudadanía de Amurrio en el desarrollo e impulso del principio de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de la vida política, cultural, económica y social del municipio.
- 1.2. El Espacio Municipal para la Igualdad se regirá por el presente Reglamento y por las demás disposiciones que resulten de aplicación.
- 1.3. El Espacio Municipal para la Igualdad de encuentro gozará de autonomía funcional con respecto a la Corporación municipal.

### **ARTICULO 2: FINES**

- 2.1. Los fines del Espacio Municipal para la Igualdad son:
  - a) Difundir los valores de igualdad entre las personas sin discriminación por razón de sexo.
  - b) Fomentar el asociacionismo, promoviendo la integración de los grupos que tengan como fin la igualdad de mujeres y hombres.
  - c) Velar porque las políticas y los servicios municipales garanticen la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.
  - d) Que exista una voluntad política por trabajar por la igualdad de oportunidades efectiva respecto a colectivos de mujeres que sufren factores de múltiple discriminación, sea por razón de su origen, etnia, discapacidad, religión, orientación sexual, profesión, etc.

## **CAPITULO II: FUNCIONES**

### **ARTICULO 3: FUNCIONES**

3.1. Para el cumplimiento de los fines señalados en el artículo anterior corresponde al Espacio Municipal para la Igualdad realizar las siguientes funciones:

- a) Orientar como órgano consultivo y de información las políticas municipales con el objetivo de conseguir la igualdad entre mujeres y hombres.
- b) Impulsar la elaboración de planes municipales de actuación hacia la igualdad de oportunidades y realizar el seguimiento de los mismos, así como el cumplimiento de los principios del Plan de Igualdad municipal vigente.
- c) Promover medidas y formular propuestas en todo lo relacionado con la consecución de la igualdad real de mujeres y hombres.
- d) Proponer la realización de campañas de sensibilización e información en todos aquellos aspectos que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las mujeres en igualdad de oportunidades.
- e) Facilitar la participación de todas las mujeres en los asuntos municipales.
- f) Impulsar la cooperación y colaboración entre las asociaciones y demás entidades que lleven a cabo actividades de promoción de la mujer, directa o indirectamente.
- g) Cualquier otra función que en el ámbito de su competencia se le pudiera encomendar.

3.2. Las funciones del Espacio Municipal para la Igualdad se ejercerán mediante informes o peticiones o iniciativas o propuestas o planes de actuación.

## **CAPITULO III: COMPOSICION DEL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

### **ARTICULO 4: COMPOSICIÓN**

4.1. Podrán ser componentes de pleno derecho del Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio:

**Cualquier persona, asociación, organización o fundación con cualquier finalidad inscrita en este Ayuntamiento que con su participación en el Espacio Municipal para la Igualdad, contribuya al desarrollo de actividades para la promoción de la igualdad, desde la perspectiva y defensa de los derechos de las mujeres.**

- a) Las Asociaciones deberán reunir las siguientes condiciones:
  1. Estar legalmente constituidas e inscritas en los Registros pertinentes.
  2. Tener su domiciliación estatutaria en Amurrio o una delegación oficial en Amurrio.

3. Declarar la intención de trabajar en el desarrollo de actividades de promoción de la igualdad, desde la perspectiva y defensa de los derechos de las mujeres o acreditar la incorporación del enfoque de género en sus tareas.
4. No perseguir fines lucrativos y contar con una estructura interna y un régimen de funcionamiento democrático, en el marco del ordenamiento jurídico en vigor.

b) Personas físicas que actúen sin fines lucrativos y que desarrollen actividades a favor de la igualdad, manifestando un interés estable por el tema.

**Cada persona jurídica o sección designará dos representantes como máximo con voz y voto, pudiendo asimismo designar un suplente por cada titular. Las personas físicas se representarán a sí mismas en el Espacio Municipal para la Igualdad contarán con voz y voto.**

4.2. Por la parte técnica institucional, formarán también parte del Espacio Municipal para la Igualdad:

- a) La Concejala o Concejales del Área de Igualdad de Oportunidades, con voz y voto, quien ejercerá la Presidencia, previo nombramiento por Alcaldía.
- b) Una persona Técnica del Área de Igualdad de Oportunidades, con voz y sin voto, que ejercerá asimismo la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad.

4.3. El Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio podrá contar con la participación de personas expertas y personalidades de reconocida valía dentro del ámbito de la igualdad de género, para el estudio y asesoramiento en temas concretos y específicos. Podrán participar a propuesta de la mayoría. Su participación será de carácter puntual o temporal, para lo cual, se delimitará el tiempo de su participación, la cual será en todo caso con voz pero sin voto.

#### **ARTICULO 5: INCORPORACION AL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

5.1. Las Entidades, Organizaciones y Asociaciones que pretendan su incorporación al Espacio Municipal para la Igualdad deberán dirigir su solicitud a la Presidencia del mismo.

Las solicitudes de integración serán aprobadas por el Espacio Municipal para la Igualdad, una vez comprobado el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo anterior.

5.2. Las personas físicas que deseen participar a título individual deberán aportar los siguientes datos:

- o Nombre y dos apellidos
- o Explicación de la motivos que le mueven a participar en el Espacio Municipal para la Igualdad
- o Declaración responsable en la que conste su interés estable por el tema y no perseguir fines lucrativos
- o Dirección y teléfono de contacto para las convocatorias

5.3. Cualquier modificación posterior de los datos aportados deberá notificarse a la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad dentro del mes siguiente a la fecha en que se produzcan.

5.4. La participación en el Espacio Municipal para la Igualdad implica la aceptación del presente Reglamento, informar a su Asociación o Entidad sobre los contenidos del mismo y cumplir los compromisos acordados en las reuniones.

5.5. La representación en el Espacio Municipal para la Igualdad no conllevará retribución de ninguna clase.

#### **ARTÍCULO 6: PÉRDIDA DE LA CONDICIÓN DE COMPONENTE DEL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

6.1. Perderán la condición de miembro del Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio las asociaciones o entidades que incurran en cualquiera de las siguientes causas:

- a) Voluntad propia.
- b) En caso de disolución la o las personas representantes de esa asociación podrán pasar a formar parte del Espacio Municipal para la Igualdad como miembros a título individual si así lo desean.
- c) Pérdida de algún otro requisito de los requisitos establecidos en el artículo 4.
- d) No comunicar en el plazo de seis meses las modificaciones de los datos.
- e) Incumplimiento reiterado del Reglamento o de los acuerdos que se tomen
- f) Realización de conductas, actividades o manifestaciones contrarias a los principios y objetivos del Espacio Municipal para la Igualdad y que así sea apreciado por la mayoría de dos tercios del número legal de miembros con voz y voto.

6.2. En caso de personas individuales, se aplicarán las causas indicadas en las letras del apartado anterior, excepto la letra b.

6.3. El cese como miembro del Espacio Municipal para la Igualdad será acordado por el mismo una vez tramitado el oportuno expediente en el que habrá de darse audiencia a la asociación o persona individual afectada.

### **CAPITULO IV: ORGANOS DEL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

#### **ARTÍCULO 7: ESTRUCTURA DEL ESPACIO MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD**

7.1. El Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio contará con la siguiente estructura:

- a) La Asamblea General.
- b) La Presidencia.
- c) La vicepresidencia.
- d) Comisiones de Trabajo.
- e) La Secretaría.

## **ARTÍCULO 8: LA ASAMBLEA GENERAL**

8.1. La Asamblea General es el órgano supremo del Espacio Municipal para la Igualdad y está constituido por la persona que ocupe la Presidencia, por la que ocupe la Secretaría y por la totalidad de representantes de asociaciones y entidades a que se refiere el artículo 4 y de personas individuales, además de la persona Técnica de Igualdad de Oportunidades, que asumirá asimismo las funciones de Secretaría.

8.2. Las asociaciones, federaciones y resto de entidades contará con dos representantes como máximo en la Asamblea General y acreditarán ante la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad a la delegada titular y a la suplente que concurran en su representación y que hayan sido elegidas o nombradas al efecto según el procedimiento que establezcan sus respectivos estatutos.

## **ARTÍCULO 9: ATRIBUCIONES DE LA ASAMBLEA GENERAL.**

- 1) Señalar las líneas generales de actuación del Espacio Municipal para la Igualdad.
- 2) Evaluar y aprobar, si procede, tanto el Programa Operativo como la Memoria correspondiente a su gestión.
- 3) Colaborar con el Ayuntamiento de Amurrio en el marco del Programa Anual de Actividades, ya sea a iniciativa propia o cuando así sea requerida por cualquiera de los órganos municipales competentes.
- 4) Aprobar el Reglamento Interno y demás normas de funcionamiento del Espacio Municipal para la Igualdad, así como sus modificaciones.
- 5) Nombrar y coordinar las Comisiones de Trabajo y supervisar e impulsar sus labores.
- 6) En los supuestos en que así sea requerido por algún órgano institucional o cuando así lo considere de oficio, la Asamblea General podrá emitir dictámenes sobre cuestiones concretas, informar proyectos, programas, planes, disposiciones de carácter general o cualquier otra actuación que pudiera afectar a los intereses de las mujeres.
- 7) Formular a los diferentes Áreas municipales las propuestas que estime necesarias para la defensa y el fomento de los intereses de las mujeres de Amurrio, propiciando un carácter multidisciplinar en todas sus actuaciones.
- 8) Recoger y canalizar ante los órganos competentes cuantas denuncias discriminatorias sean puestas en conocimiento del Espacio Municipal para la Igualdad, siempre que estas contravengan el principio de igualdad o denigren a las mujeres.
- 9) Aprobar la solicitud de incorporación de nuevas entidades, así como la expulsión de las ya incorporadas, en la forma prevista en los artículos 5 y 6.

## **ARTÍCULO 10: FUNCIONAMIENTO DE LA ASAMBLEA GENERAL**

10.1. La Asamblea General se reunirá con carácter ordinario, previa convocatoria de la Presidencia, dos sesiones al año como mínimo. Las reuniones se llevarán a cabo en la Casa Consistorial o en otros edificios municipales.

10.2. La Asamblea se reunirá con carácter extraordinario cuando así lo decida la Presidencia, o lo soliciten la mitad de las delegadas de la Asamblea General.

La Asamblea General será convocada dentro de los 7 días naturales siguientes a la fecha en que sea formalizada la solicitud ante la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad y la sesión será celebrada dentro de los 15 días naturales siguientes.

10.3. Las sesiones ordinarias serán convocadas, al menos, con 15 días naturales de antelación, al igual que las extraordinarias, salvo las que tengan carácter de urgente, que serán convocadas con un plazo de antelación no superior a los 4 días naturales. En cualquier caso la urgencia de la convocatoria deberá ser ratificada por la Asamblea General.

10.4. El Orden del Día será confeccionado con los asuntos que considere oportuno incluir la Presidencia del Espacio Municipal para la Igualdad y aquellos otros que le sean propuestos. En cualquier caso estas propuestas deberán ser notificadas a la Presidencia del Espacio Municipal para la Igualdad con una antelación mínima de 15 días naturales a la fecha prevista para la celebración de la sesión.

La documentación íntegra de los asuntos incluidos en el orden del día que deba servir de base al debate y, en su caso, votación, deberá estar a disposición de las delegadas en la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad, en horario de atención al público.

10.5. La Asamblea General se constituirá válidamente con la asistencia de un tercio del número legal de sus miembros, requiriéndose, en todo caso, la asistencia de la persona que ocupe la Presidencia y de la que ocupe la Secretaría o de las personas que les sustituyan. Este quórum deberá mantenerse a lo largo de la sesión.

Si en primera convocatoria no concurriera el quórum necesario, la Asamblea general se entenderá automáticamente convocada media hora después, exigiéndose idéntico quórum para su válida constitución.

10.6. La adopción de acuerdos se produce mediante consenso o, en su defecto, mediante votación ordinaria. El voto puede emitirse en sentido afirmativo o negativo, pudiendo las asistentes con derecho a voto abstenerse de votar.

La ausencia de una o varias delegadas una vez iniciada la deliberación de un asunto equivale, a efectos de la votación correspondiente, a la abstención.

En los casos de votación con resultado de empate, se efectuará una nueva votación.

El voto es personal e indelegable y deberá ser ejercido ya sea por la delegada titular o por su suplente debidamente acreditada ante la Secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad. No se admitirá voto por correo.

Como regla general el voto será público. El voto será secreto cuando así lo soliciten la mayoría absoluta de las delegadas.

10.7. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 6.1.g), los acuerdos de la Asamblea se adoptarán, como regla general y salvo los supuestos que deban ser aprobados por mayoría absoluta y que expresamente se determinen, por mayoría simple de las delegadas presentes. Existe mayoría simple cuando los votos afirmativos son más que los negativos. Se entenderá que concurre mayoría absoluta cuando los votos afirmativos son más de la mitad del número de entidades que integran el Espacio Municipal para la Igualdad.

10.8. A las sesiones de la Asamblea General podrán asistir, con voz pero sin voto, el personal técnico municipal que sea requerido para ello, así como aquellas personas que hayan sido invitadas por razón de su competencia o especial conocimiento sobre los asuntos a tratar.

Las invitaciones serán cursadas a instancias de la Presidencia, previo acuerdo por mayoría del Espacio Municipal para la Igualdad, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4.3.

## **ARTÍCULO 11: LA PRESIDENCIA**

11.1. La Presidencia será ostentada por el o la Concejala delegada del Área municipal competente en el impulso y desarrollo de políticas para la igualdad de mujeres y hombres, nombrada y separada libremente por la Alcaldía.

11.2. La persona que ocupe la Presidencia del Espacio Municipal para la Igualdad ostentará la máxima representación del mismo y asumirá las siguientes atribuciones:

- 1) Convocar y presidir la Asamblea General.
- 2) Moderar las sesiones de la Asamblea General, dirigir sus deliberaciones, ejecutar sus acuerdos y dirimir las votaciones en caso de empate.
- 3) Resolver las dudas que se presenten con motivo de la interpretación y aplicación del presente Reglamento.
- 4) Velar por el cumplimiento de los fines propios del Espacio Municipal para la Igualdad y de la adecuación de sus actuaciones a lo dispuesto en la normativa vigente.
- 5) Informar a la Corporación de los acuerdos adoptados por la Asamblea General.

11.3. **En casos de vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, la presidencia será sustituida por otra persona integrante de la corporación, previa delegación por escrito presentado ante la secretaría del Espacio Municipal para la Igualdad, de la cual se dará cuenta al inicio de cada sesión.**



## **ARTÍCULO 12: LA VICEPRESIDENCIA**

**La vicepresidencia ha de ser asumida por algún miembro del Espacio Municipal para la Igualdad, elegido de entre todas las personas participantes, como medida para impulsar el empoderamiento social y político de las mujeres**

**La vicepresidencia será rotativa cada año entre las diferentes asociaciones que participen**

**En casos de** vacante, ausencia, enfermedad u otra causa legal, la vicepresidenta será sustituida por la otra persona que acude al Espacio Municipal para la Igualdad en nombre de la misma asociación

**La vicepresidenta realizara las siguientes funciones:**

- 1-coordinar las tareas de la Asamblea General y de las Comisiones de Trabajo
- 2-acudir, con voz y sin derecho a voto, a las sesiones de la Comisión de Igualdad a los efectos de realizar un seguimiento de los Planes de Igualdad del Ayuntamiento, siempre y cuando por la materia o aspectos incluidos en el orden del día de la Comisión de Igualdad, se considere oportuno su participación por la presidencia.
- 3-realizar las funciones que la presidencia le delegue.

## **ARTÍCULO 13: COMISIONES DE TRABAJO**

13.1. Las Comisiones de Trabajo constituyen órganos de estudio y trabajo dependientes del Espacio Municipal para la Igualdad, que tienen como función elaborar informes y propuestas que se consideren convenientes a los fines asignados. De todo lo actuado deberán dar cuenta a la Asamblea General. Las propuestas de las Comisiones de Trabajo deberán ser aprobadas por la Asamblea General para que sean asumidos por el Espacio Municipal para la Igualdad.

13.2. Las Comisiones de Trabajo podrán tener carácter estable o constituirse para el estudio de asuntos concretos que serán presentados a la Asamblea General como informes.

13.3. Las Comisiones de Trabajo serán creadas por la Asamblea General, de oficio o a petición de un tercio de las delegadas de la Asamblea General, fijando su denominación, composición y funcionamiento.

13.4. Las reuniones de las Comisiones de Trabajo se llevarán a cabo en las sede de alguna de las Asociaciones integrantes de la misma.

#### **ARTÍCULO 14: LA SECRETARÍA**

14.1. La Secretaría la ostentará una persona Técnica de Igualdad de Oportunidades del Ayuntamiento.

14.2. La Secretaría es el órgano al que compete la gestión administrativa y Técnica del Espacio Municipal para la Igualdad, asistiendo a la Asamblea General y a las Comisiones de Trabajo. La Secretaria acudirá a las sesiones de la Asamblea General del con voz pero sin voto.

14.3. Constituyen funciones de la Secretaría, las siguientes:

- 1) Confeccionar y enviar las convocatorias de las sesiones, por orden de la Presidencia.
- 2) Asistir a la Presidencia en cuantos asuntos inherentes a su condición le sea requerido.
- 3) Levantar acta de las sesiones.
- 4) Recibir las notificaciones, peticiones de datos, rectificaciones o cualquier otro escrito del que deba tener conocimiento por razón de su cargo.
- 5) Llevar de forma actualizada el registro de entidades que componen el Espacio Municipal para la Igualdad, relación de delegadas y suplentes y representantes de los diferentes órganos.
- 6) Emitir testimonio de los acuerdos de la Asamblea General.
- 7) Aquellas que le sean encomendadas por los órganos del Espacio Municipal para la Igualdad.

### **CAPÍTULO V: PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

#### **ARTÍCULO 15: INFORMACIÓN**

El Espacio Municipal para la Igualdad de Amurrio informará a la ciudadanía de su gestión y de los asuntos relacionados con su ámbito de actuación a través de los medios y actos informativos que estén a su disposición y considere oportunos. Así mismo podrá recabar la opinión de los vecinos y de las vecinas a través de debates, reuniones, consultas, encuestas o cualquier otro medio que considere adecuado.

#### **DISPOSICION FINAL**

El presente Reglamento entrará en vigor una vez cumplidos los requisitos establecidos en el artículo 70.2 de la Ley 7/85, de 2 de Abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.

### DELEGACION

D/ Dña.....(1),.....(2), en relación con la reunión del Espacio Municipal para la Igualdad, convocada para el día ..... de.....de ....., manifiesta que, dada la imposibilidad de su asistencia personal, DELEGA su representación y voto en la persona de D./ Dña. ....

Para constancia, firman el presente documento en Amurrio, a.....de.....de .....

Fdo. D/Dña. ....  
Delegante

Fdo. D/Dña. ....  
Delegado/a

(1) Nombre y apellidos de la persona Delegante.

(2) Cargo.